

II. AUTORITATS I PERSONAL

A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 19 de maig de 2025, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació.

El rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li concedeix l'article 50, en relació amb l'article 3.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari,

RESOL

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació, segons figura als annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

Primera. Normes generals

1.1 Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a les línies d'investigació mitjançant el sistema de concurs.

1.2. D'acord amb el que estableix l'article 89 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, la realització d'aquest procés selectiu s'ha d'ajustar al que disposa la mencionada llei i la normativa de desplegament.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica del sistema universitari, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3 El procés selectiu que es realitze en les convocatòries té lloc mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4 L'adjudicació dels llocs a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reuneixen els requisits exigits a l'annex corresponent de la convocatòria.

1.5. Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació <https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció PAS Investigació.

Segona. Requisits generals de les persones aspirants

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1 Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar persones aspirants amb nacionalitat diferent de la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2 Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3 Posseir les titulacions acadèmiques que figuren l'annex corresponent de la convocatòria que es vulga sol·licitar, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.



En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, en el moment de la contractació, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud.

Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat l'equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació o declaració d'equivalència. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condiciona al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4. Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'Acreditació de L2 de la UV,

https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018_156_Taula_equivalencies_L2_Modif%202024.pdf, aprovada per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5 No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6 No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració o treball públic. En el cas de persones aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

Tercera. Sol·licituds

3.1 Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex de la convocatòria corresponent que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat de València posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (URL) es publica en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat de València té a disposició de les persones una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/guia-presentacio-sol-licituds-1286178596863.html>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç:

<https://www.uv.es/seu-electronica/ca/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació, a través del següent enllaç:

https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot h.

3.2 El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1 En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

També s'hi ha d'inserir en aquesta mateixa pestanya la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2 En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3. També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/model-curriculum-vitae-1286178597054.html>.

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat de València pugua requerir a les persones aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

Quinta. Sistema selectiu

5.1 El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex de la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2 La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3 Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació es publica en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València i en la pàgina web

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>.

5.4 L'adjudicació dels llocs convocats es fa per la resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5 La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats de la línia d'investigació.

5.6 Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure la línia d'investigació per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la borsa.

Sisena. Comissió avaluadora

6.1 La comissió avaluadora és la que figura en l'annex de la convocatòria corresponent.

6.2 És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat de València en la següent pàgina web:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/gestio-interna-noves-contractacions/dacis-1286158520581.html>.

6.3 La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4 El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment a què disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5 Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

Setena. Contractació

7.1 Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada amb l'objectiu d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2 La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats de la línia d'investigació i sempre que siga viable administrativament.

7.3 La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

Vuitena. Informació sobre les dades recollides

8.1 La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, si s'escau, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2 Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometre a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3. Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir al següent enllaç:

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccion-Datos-UV-val.pdf>

Novena. Clàusula d'idioma

El text íntegre d'aquesta resolució, així com els documents inclosos com a annexos, han estat redactats en els idiomes anglès, valencià i castellà, considerant-se les tres versions com a oficials, si bé es fixa com a prioritària per interpretar-la en cas de discrepància la versió en castellà.

Dècima. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 20 de maig de 2026

El rector (p. d. R 28.04.2026; DOGV 29.04.2026)

Daniel González Serisola

Gerent

ANNEX I

Projecte: «Retos experimentales y teóricos en la frontera de intensidad: sabor y nueva física (RETIS). CPI-26-242», Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital (actualment: Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació) (CIPROM/2022/036), convocades, per a l'exercici 2023, mitjançant la Resolució de 6 d'octubre de 2022, a càrrec de la línia d'investigació: «Física de partícules, astropartícules, nuclear y sus aplicaciones».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a júnior.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grup: A.

Subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 2.501,64 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

Liderar en les activitats que desenvolupa el grup investigador al si de l'experiment LHCb i del futur experiment ALADDIN del CERN, que inclouen:

- Desenvolupament de programari de reconstrucció, trigger, simulació i eines d'anàlisi de dades a LHCb i ALADDIN.

- Anàlisi de dades en física de charm a LHCb, entre d'altres.

- Anàlisi de les dades SMOG2 de LHCb centrades en estudis de polarització i fragmentació de barions charm.

- Desenvolupament del programari de l'Upgrade II del detector SciFi.

- Desenvolupament del programari de ALADDIN.

- Algunes d'estes funcions podran desenrotllar-se fora de la Universitat de València.

1.5. Objecte i Període: reconstrucció, anàlisi de dades i desenvolupament de programari en els experiments LHCb i ALADDIN del CERN.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Doctor.

Obtenció del títol amb una antelació màxima de 4 anys respecte a la publicació de la convocatòria. S'entén com a data d'obtenció del grau de doctor la data de lectura i aprovació de la tesi doctoral.

2. Barem

2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

- Doctorat en Física amb perfil en física experimental de partícules i en desenvolupament de programari per a experiments de física de partícules.

- Experiència en experiments de física de partícules a acceleradors. Es valorarà especialment experiència en l'àmbit d'experiments de sabor, com LHCb del CERN.

- Experiència demostrada en desenvolupament de programari de reconstrucció de traces i simulació de detectors, anàlisi de dades, desenvolupament d'entorns programari de reconstrucció, simulació i anàlisi.

- Coneixements de ferramentes informàtiques (Linux, C++, ROOT, Phyton, RooFit, Mathematica, Aprenentatge Automàtic, etc.) d'ús en física de partícules.

- Participació en col·laboracions internacionals i contribucions a publicacions científiques.

– Seminari i ponències a conferències i tallers internacionals.

– Alt nivell d'anglès.

2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2. Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

2.5. Estadies postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estadies han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estadies han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

3. Comissió avaluadora titular

President: Sergio Pastor Carpi, investigador de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: Fernando Martinez Vidal, professor del Departament de Física Atòmica, Molecular i Nuclear.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Maria del Pilar Utrillas Esteban, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretària: Gabriela Alejandra Barenboim Szuchman, professora del Departament de Física Teòrica.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta Olga Mena Requejo, investigadora de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: Francisco José Botella Olcina, professor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: José Juan Esteve Taboada, professor del Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió.

Vocal 3: Maria Jesus Hernández Lucas, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretari: José Manuel Bordes Villagrasa, professor del Departament de Física Teòrica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut de Física Corpuscular (IFIC) de la Universitat de València.

ANNEX II

Projecte: «BFR IN HEMOPHILIA, PFIZER TRACKING NUMBER 75061703. CPI-26-249», a càrrec de la línia d'investigació: «Fisioterapia especializada en las lesiones musculoesqueléticas del paciente con hemofilia».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a júnior.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grup: A.

Subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 1.352,24 euros (12 pagues).

- Processament de senyals d'electromiografia de superfície d'alta densitat (HD-sEMG).
- Anàlisi dels canvis pre-post intervenció en variables de funció física, dolor, gruix muscular i qualitat de vida després d'un programa d'exercici.
- Anàlisi dels canvis pre-post intervenció en paràmetres d'HD-sEMG i identificació de variables basals predictores dels canvis esmentats després d'un programa d'exercici.
- Anàlisi d'associacions transversals entre patrons basals de HD-sEMG i variables clíniques basals.
- Tractament estadístic i interpretació de resultats derivats de les bases de dades del projecte.
- Redacció d'informes tècnics, memòries de seguiment i articles científics vinculats al projecte de recerca.

1.5. Objecte i Període: anàlisi de HD-sEMG i resposta clínica a l'exercici.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Doctor.

Obtenció del títol amb una antelació màxima de 4 anys respecte a la publicació de la convocatòria. S'entén com a data d'obtenció del grau de doctor la data de lectura i aprovació de la tesi doctoral.

2. Barem

2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

- Doctor en Fisioteràpia o títol equivalent.
- Graduat en Fisioteràpia.
- Màster Universitari en Recuperació Funcional a Fisioteràpia.
- Experiència en el maneig de dispositius d'avaluació neuromuscular i de la condició física (electromiògraf de superfície, algòmetre digital, dinamòmetre manual, etc.).
- Estudis en matèries relacionades amb les alteracions musculoesquelètiques de persones amb hemofília i altres coagulopaties congènites, així com osteoartritis.
- Experiència en el disseny, seguiment i avaluació de programes d'entrenament personalitzats a diferents poblacions.
- Experiència en l'ús de bandes elàstiques per a l'entrenament de la força.
- Publicacions científiques en revistes indexades i presentacions a congressos científics relacionats amb l'entrenament de força i condicionament físic a poblacions especials com a persones amb hemofília.
- Col·laboració en projectes de recerca relacionats amb les alteracions musculoesquelètiques com a persones amb hemofília.
- Coneixements d'anglès i valencià.

2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2. Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

2.5. Estadies postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

3. Comissió avaluadora titular

President: : Francisco Miguel Martinez Arnau, professor del Departament de Fisioteràpia.

Vocal 1: Sofia Pérez Alenda, professora del Departament de Fisioteràpia.

Vocal 2: Julian Carretero Asuncion, professor del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: Lirios Dueñas Moscardo, professora del Departament de Fisioteràpia.

Secretària: Marta Ingles de la Torre, professora del Departament de Fisioteràpia.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Manuel Zarzoso Muñoz, professor del Departament de Fisioteràpia.

Vocal 1: Maria Arantzazu Ruescas Nicolau, professora del Departament de Fisioteràpia.

Vocal 2: Gloria Vicenta Segarra Irlés, professora del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: José Maria Blasco Igual, professor del Departament de Fisioteràpia.

Secretari: Josep Carles Benitez Martinez, professor del Departament de Fisioteràpia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el Departament de Fisioteràpia de la Facultat de Fisioteràpia de la Universitat de València.

ANNEX III

Projecte: «Retando la física y la tecnología con el detector mejorado LHCb del CERN - IFIC. CPI-26-288», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació -AEI-, Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional -FEDER-, a càrrec de la línia d'investigació: «Física de partículas, astropartículas, nuclear y sus aplicaciones».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador o investigadora no doctors.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A.

Subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 1.726,22 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Estudis de computació quàntica emergent a l'àmbit de la física de partícules.

– Optimització d'algorismes de qutrits i la seva aplicació a l'estudi de jets usant dades de l'LHCb.

– Col·laboració en el projecte d'anàlisi en temps real de l'LHCb (RTA), treballant en algorismes de reconstrucció.

1.5. Objecte i període: desenvolupament d'algorismes quàntics per a detecció d'anomalies en física de partícules, desenvolupament d'algorismes quàntics per a classificació de jets a l'experiment LHCb i desenvolupament d'algorismes de reconstrucció per a l'experiment LHCb.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Llicenciatura/Grau en Física, o Grau en Enginyeria Informàtica o Enginyeria Informàtica.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins a un màxim d'1,70 punts):

2.1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 puntss.

2.1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a un màxim de 3 punts).

– Màster en ciències i tecnologies quàntiques.

– Premis o beques de col·laboració competitives.

– Estar preinscrit o admès a un programa de Doctorat en Física.

– Coneixements i experiència en entorns i eines generals d'ús científic (Linux, C++, Python, Mathematica, Matlab, etc.) i específiques de ciències i tecnologies quàntiques.

– Experiència en computació quàntica amb sistemes de més de dos nivells.

– Coneixements de física de partícules.

– Assistència a cursos, seminaris i tallers especialitzats en física de partícules i en computació d'altres prestacions i quàntica.

– Anglès escrit, parlat i llegit (nivell B2 o superior).

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

3. Comissió avaluadora titular

President: Sergio Pastor Carpi, investigador de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: Fernando Martínez Vidal, professor del Departament de Física Atòmica, Molecular i Nuclear.

Vocal 2: Francisco Javier García Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Maria del Pilar Utrillas Esteban, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretària: Gabriela Alejandra Barenboim Szuchman, professora del Departament de Física Teòrica.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Olga Mena Requejo, investigadora de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: Maria Aranzazu Oyanguren Campos, professora del Departament de Física Atòmica, Molecular i Nuclear.

Vocal 2: José Juan Esteve Taboada, professor del Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió.

Vocal 3: Maria Jesus Hernández Lucas, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretari: José Manuel Bordes Villagrasa, professor del Departament de Física Teòrica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut de Física Corpuscular (IFIC) de la Universitat de València.

ANNEX IV

Projecte: «Centro de excelencia «Severo Ochoa». CEX2023-001292-S. CPI-26-290», cofinanciat per la Agència Estatal de Investigació -AEI- y pel Ministeri de Ciència, Innovació y Universitats, a càrrec de la línia d'investigació: «Física de partículas, astropartículas, nuclear y sus aplicaciones».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a sènior.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a sènior.

Grup: A.

Subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 3.289,65 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Anàlisi d'experiments realitzats amb la tècnica d'absorció total realitzats a RIKEN i a Jyväskylä i preparació d'experiments similars a les dues instal·lacions.

– Estudis de reducció de fons i d'identificació d'esdeveniments vàlids en aquest tipus d'experiments, amb particular interès en experiments realitzats en instal·lacions de fragmentació.

– Algunes d'estes funcions hauran de desenrotllar-se en les instal·lacions de RIKEN i Jyväskylä.

1.5. Objecte i Període: anàlisi d'experiments TAGS.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Doctor.

2. Barem

2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

– Doctorat en Física.

– Experiència en l'anàlisi d'experiments complexos de física nuclear.

– Experiència en simulacions Monte Carlo.

– Experiència en tracking d'electrons i positrons.

– Experiència en tècniques de Machine Learning per identificar dades vàlides, en particular dades de tracking d'electrons i positrons.

2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2. Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.



2.5. Estades postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

3. Comissió avaluadora titular

President: Sergio Pastor Carpi, investigador de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: Veronica Sanz González, professora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Miguel Angel Martinez Beneito, professor del Departament de Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 3: José Antonio Sobrino Rodríguez, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretària: Gabriela Alejandra Barenboim Szuchman, professora del Departament de Física Teòrica.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Olga Mena Requejo, investigadora de l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 1: M Amparo Tortola Baixauli, professora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Isabel Cordero Carrion, professora del Departament de Matemàtiques.

Secretari: Alejandro Cerviño Exposito, professor del Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut de Física Corpuscular (IFIC) de la Universitat de València.

ANNEX V

Projecte: «Desarrollo de nueva formulación dermocosmética fotoprotectora mediante sistemas de vehiculización y principios activos naturales (NANOSKIN). CPI-26-294», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació -AEI-, Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional -FEDER-, a càrrec de la línia d'investigació: «Desarrollo y formulación de productos farmacéuticos o cosméticos de administración tópica».

Oferta pública de dos llocs de treball d'investigador o investigadora no doctors.

1. Condicions generals dels llocs de treball que s'ofereixen.

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A.

Subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 986,41 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Aïllament de vesícules vegetals.

– Disseny/elaboració de nanosistemes lipídics.

– Determinació d'estabilitat.

– Determinació del SPF.

– Anàlisi i quantificació mitjançant espectrofotometria.

– Anàlisi i quantificació mitjançant cromatografia líquida d'alta resolució.

– Microscòpia TEM.

– Caracterització per Nanosizer: diàmetre, PDI, potencial zeta.

– Diàlisi.



- Determinació capacitat antioxidant.
- Absorció transdèrmica de compostos.
- Cultius cel·lulars.
- Anàlisi reològica.
- Anàlisi estadística.

1.5. Objecte i període: formulació dermocosmètica fotoprotectora amb principis actius naturals.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Llicenciatura/Grau en Farmàcia, o en Química, o Doble grau en Farmàcia i Nutrició Humana i Dietètica.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

1.6.2. Anglès: Certificat nivell B2.

1.6.3. Valencià: Certificat nivell C1.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins a un màxim d'1,70 punts):

2.1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 puntss.

2.1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a un màxim de 3 punts).

– Màster de Formació Permanent en Indústria Cosmètica.

– Experiència en Formulació Cosmètica.

– Experiència en Tècniques de Laboratori.

– Experiència en publicació d'articles científics a l'àrea.

– Experiència en comunicacions a congressos a l'àrea.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

3. Comissió avaluadora titular

President: Rafael Toledo Navarro, professor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 1: Amparo Nacher Alonso, professora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 2: Julian Carretero Asuncion, professor del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: Raquel Talens Visconti, professora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Secretària: Virginia Merino Sanjuan. professora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

4. Comissió avaluadora suplent



President: José Esteban Peris Ribera, professor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 1: Matilde Merino Sanjuan, professora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3: Antonio Marcilla Díaz, professor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Secretari: Juan José Sastre Belloch, professor del Departament de Fisiologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia de la Facultat de Farmàcia de la Universitat de València.

ANNEX VI

Projecte: «Fibras ópticas y procesado de señal: Aplicaciones BIO. CPI-26-298», Programa Prometeu per a grups de recerca d'Excel·lència de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital (actualment Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació) (CIPROM/2022/030), convocades, per a l'exercici 2023, mitjançant la Resolució de 6 d'octubre de 2022, a càrrec de la línia d'investigació: «Bio-imagen».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a sènior.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a sènior.

Grup: A.

Subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 3.289,65 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Disseny i caracterització de lents oftàlmiques i dispositius visuals avançats.

– Preparació d'informes i articles científics.

1.5. Objecte i Període: disseny i caracterització de lents oftàlmiques i dispositius visuals avançats.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Doctor.

1.6.2. Titulació: Grau en Òptica i Optometria.

2. Barem

2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

– Doctor en Disseny, Fabricació i Gestió de Projectes industrials.

– Experiència en el disseny i càlcul teòric de sistemes òptics, incloent modelatge i simulació numèrica amb Matlab/Mathematica i maneig de programari especialitzat de traçat de raigs Zemax.

– Experiència en la caracterització i avaluació experimental de sistemes òptics, especialment en l'àmbit de lents oftàlmiques i dispositius visuals avançats.

2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1. Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2. Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

2.5. Estadets postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estadets han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2. Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estadets han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Pascual Martinez Pastor, professor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 1: Miguel Vicente Andres Bou, professor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 2: José Manuel Bordes Villagrasa, professor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 3: Alicia Forment Aliaga, professora del Departament de Química Inorgànica.

Secretària: Maria Jesus Hernández Lucas, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Juan Francisco Sánchez Royo, professor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 1: Manuel Martinez Corral, professor del Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió.

Vocal 2: Pilar Domingo Calap, professora del Departament de Genètica.

Vocal 3: Maria de Pilar Utrillas Esteban, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretari: Domingo Martinez Garcia, professor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en l'Institut Universitari de Ciència dels Materials (ICMUV) de la Universitat de València.